



**Università degli Studi di
Bari
*Aldo Moro***

In data 19.01.2023, PRESSO IL RETTORATO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO, LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- CONSIDERATO che, in data 24.10.2022, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "*Criteria generali per la istituzione e gestione delle Attività Socio Assistenziali Per Il Personale, Anno 2022*"
- VISTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 28.11.2022, ha espresso parere favorevole sulla ipotesi negoziale di cui trattasi e ha certificato la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta dell'1.12.2022, ha deliberato di autorizzare la Delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del contratto collettivo integrativo in parola,

STIPULANO

**L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
IN MATERIA DI
"CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO
ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, ANNO 2022"**

Delegazione di parte datoriale

- *prof. Stefano Bronzini*

Magnifico Rettore FIRMATO

- *avv. Gaetano Prudente*

Direttore Generale FIRMATO

Delegazione di parte sindacale

- FLC CGIL

dott.ssa Pamela Angiuli FIRMATO

sig. Roberto Dellino FIRMATO

-Federazione CISL Università

sig. Roberto Filippo FIRMATO

dott. Francesco Carlucci FIRMATO

- FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

dott. Tiziano Margiotta _____

dott.ssa Delfina Maria Misuraca FIRMATO

dott.ssa Angela Maria Cippone FIRMATO

- SNALS CONFSAL

sig. Rocco Campobasso FIRMATO

- FEDERAZIONE GILDA UNAMS

sig. Michele Poliseo FIRMATO

dott.ssa Teresa Fiorentino FIRMATO

-ANIEF

sig. _____

- Rappresentanza Sindacale Unitaria

- *dott.ssa Pamela Angiuli* *FIRMATO*
- *sig.ra Paola Basso* *FIRMATO*
- *dott. Marcello Biscozzi* _____
- *dott. Nicola Carella* *FIRMATO*
- *sig.ra Anna Catalano* *FIRMATO*
- *sig. Sergio Cellamare* *FIRMATO*
- *dott.ssa Sarah Jane Christopher* *FIRMATO*
- *sig. Adriano Dentamaro* *FIRMATO*
- *sig. Sergio Garganese* *FIRMATO*
- *sig. Marcello Macchia* *FIRMATO*
- *dott. Benedetto Mastropietro* *FIRMATO*
- *sig. Luigi Renna* *FIRMATO*
- *dott. Maurizio Scalise* *FIRMATO*
- *dott.ssa Arianna Storelli* *FIRMATO*
- *sig. Davide Antonio Susca* *FIRMATO*



**Università degli Studi di Bari
Aldo Moro**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MATERIA DI

**CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO
ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, ANNO 2022**

ART. 1

(Campo di applicazione)

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale di comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, in servizio presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

ART. 2

(Servizi e/o attività socioassistenziali – risorse finanziarie disponibili)

Gli stanziamenti di bilancio per le finalità di cui al presente contratto presentano una disponibilità complessiva, per l'anno 2022, di € 150.000,00, rivenienti:

- per l'importo di € 130.000,00, quale disponibilità prevista ai sensi dell'articolo 67, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di comparto 2016 – 2018 (di seguito C.C.N.L.), sull'art. 101070304 "Interventi assistenziali a favore del personale";
- per l'importo di € 20.000,00 nell'ambito delle risorse risparmiate per l'esercizio finanziario 2021, nella misura di € 15.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 65 del C.C.N.L. di comparto (art. 101070111 "Retribuzione di posizioni e di risultato personale cat. EP"), e nella misura di € 5.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 63 del medesimo C.C.N.L. (art. 101070110 "Trattamento economico accessorio personale tecnico amministrativo).

ART. 3

(Servizio e sostegno ai dipendenti con figli)

La somma di € 40.000,00 è destinata a finanziare le fattispecie sottoelencate:

- a) contributo per figli e per minori in affidamento familiare frequentanti l'asilo nido, fino al compimento del terzo anno di età, per il periodo da gennaio a dicembre;
- b) contributo per figli e per minori in affidamento familiare frequentanti strutture sportive e di accoglienza, di età compresa fra i tre anni compiuti e gli undici, per il periodo da giugno a settembre;
- c) contributo per l'acquisto di libri e dispositivi informatici per figli e per minori in affidamento familiare, fino al compimento del ventiquattresimo anno di età, iscritti a scuole primarie, secondarie ed a corsi universitari.

Per ciascuno dei soggetti sopra identificati il predetto contributo individuale è pari a € 350,00, limitato ad un solo figlio. L'eventuale somma residua è ripartita, in parti uguali, per spese riferite agli eventuali ulteriori figli, fino ad un massimo di € 350,00.

L'importo è corrisposto ai beneficiari previa presentazione di apposita documentazione fiscale, attestante l'effettiva somma versata, nonché, per la fattispecie di cui alla lett. c), di documentazione di iscrizione scolastica o universitaria.

Il contributo di cui al presente articolo è erogabile previa presentazione di apposita istanza, accompagnata da ISEE ordinario in corso di validità, nella quale il dipendente deve indicare la/le fattispecie di cui alle suddette lettere a), b) e c).

Per il medesimo figlio è possibile erogare un contributo per ciascun genitore dipendente che presenti istanza tra i casi rispettivamente indicati alle suddette lettere a), b) e c), purché con titoli di spesa riferiti a fattispecie diverse.

L'Amministrazione erogherà il contributo sulla base di apposita graduatoria, che tenga conto della situazione economica equivalente del nucleo familiare e fino a concorrenza delle risorse disponibili a valere sul presente articolo.

In caso di ex aequo, ai fini dell'attribuzione del contributo, si procederà a sorteggio pubblico.

ART. 4

(Servizio e sostegno ai dipendenti con figli diversamente abili)

La somma di € 15.000,00 è destinata a finanziare apposito contributo per figli e per minori in affidamento familiare, diversamente abili (con una invalidità riconosciuta compresa fra il 45% e il 100%), per la frequenza di strutture sportive e/o di accoglienza, o per la fruizione di forme di sostegno domiciliare, per il periodo da gennaio a dicembre.

L'importo massimo del singolo contributo è pari al quoziente determinato dalla suddivisione della predetta somma di € 15.000,00 per il numero complessivo di figli e di minori diversamente abili.

Il contributo è rimborsabile dall'Amministrazione previa presentazione di apposita documentazione fiscale attestante l'importo versato.

L'eventuale somma residua sarà ripartita tra gli aventi titolo, in proporzione alla effettiva spesa documentata.

ART. 5

(Utilizzo risorse eventualmente disponibili)

Ove, a seguito dell'applicazione dell'articolo 3, il numero degli istanti fosse tale da non richiedere il ricorso alla apposita graduatoria unica, le risorse rese disponibili rispetto all'importo complessivo di € 40.000,00, sono destinate a finanziare ulteriormente il servizio di cui all'articolo 4, secondo la modalità ed il criterio definito al medesimo articolo.

ART. 6

(Buono-ticket formativo)

Nell'ambito della attivazione di iniziative di sostenibilità alla crescita professionale del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL, la somma di € 95.000,00 è destinata a consentire – per il tramite di apposito *buono-ticket formativo* - l'acquisto di:

- libri di testo a carattere formativo-professionale;
- ausili audiovisivi e pacchetti applicativi di corsi di lingua straniera;
- ausili di tipo tecnologico-informatico per l'apprendimento.

Il *buono-ticket formativo*:

- è nominativo e, pertanto, non può essere utilizzato da persona diversa dal legittimo titolare;
- deve indicare il valore nominale complessivo, determinato suddividendo la predetta somma per il numero di dipendenti in servizio nell'anno 2022;
- può essere utilizzato esclusivamente presso strutture convenzionate con l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e per l'acquisto dei beni sopra elencati;
- è distribuito ai dipendenti in servizio nell'anno 2022 per un periodo pari ad almeno un semestre. Il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato fruisce del predetto *buono-ticket* in quota proporzionale ai mesi di effettivo servizio.

Il *buono-ticket* viene messo a disposizione nella piattaforma U-GOV. Il relativo utilizzo presso le strutture convenzionate deve avvenire entro e non oltre il 31.12.2023.

ART. 7

(Ulteriore rimborso)

E', altresì, possibile, in alternativa al buono ticket formativo, utilizzare una somma pari a quella del buono ticket formativo per l'acquisto di abbonamenti per parcheggio veicoli nei pressi della sede di servizio, limitatamente ai giorni ed orario di lavoro.

Il rimborso della predetta somma sarà corrisposto ai beneficiari previa presentazione di apposita documentazione fiscale, attestante l'effettiva somma versata.

ART. 8

(Spesa)

La spesa complessiva, pari a € 150.000,00, trova copertura:

- quanto a € 130.000,00 nell'ambito dell'articolo di bilancio 101070304, "Interventi assistenziali a favore del personale", esercizio finanziario 2022;
- quanto a € 20.000,00 nell'ambito delle risorse risparmiate per l'esercizio finanziario 2021, nella misura di € 15.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 65 del C.C.N.L. di comparto (art. 101070111 "Retribuzione di posizioni e di risultato personale cat. EP"), e nella misura di € 5.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 63 del medesimo C.C.N.L. (art. 101070110 "Trattamento economico accessorio personale tecnico amministrativo).